Rahmen- und Eckdaten zum Arbeitsverhältnis (Version ab 01 2024)

Wichtige Arbeitsunterlage für die Lohn- und Gehaltsabrechnung (4-seitig)

Bitte füllen Sie alle notwendigen Felder vollständig und sorgfältig aus, die Bedeutung aller abgefragten Information ist groß, insbesondere zum Zwecke der Erfüllung der gegenseitigen Informationspflichten (die Eintragungen auf der Seite 2 stimmen Sie bitte mit Ihrem Arbeitgeber ab)

1 Nachname		**2 Vorname**	
3 Straße/Nummer		**4 PLZ/Wohnort**	
5 Geburtsdatum		**6 Geburtsname**	
7 Geschlecht	☐ Weiblich ☐ Männlich	**8 Beginn der Beschäftigung**	
9a E-Mail-Adresse		**9b Telefon**	Mobil _____ Festnetz _____
10 Bankverbindung	**IBAN** 22-stellig **BIC** 11-stellig	**Name der Bank**	
11 Art der Versteuerung	☐ Pauschalversteuerung (nur bei Vorliegen eines Mini-Job´s 2 %) ☐ Abrechnung mit Steuerklasse	**12 Steuerliche ID-Nummer** (11-stellig)	**Die Steuer-ID-Nr. wird nun auch für geringfügig Beschäftigte/Minijobber benötigt!**
13 Art des Arbeitgebers	☐ Hauptarbeitgeber ☐ Nebenarbeitgeber	**14 Steuerklasse** (Angabe kann entfallen, wenn nicht mit Steuerklasse abgerechnet wird)	
15 Frei-/Hinzurechnungsbetrag		**16 LSt-Faktor**	
17 Zahl der Kinderfreibeträge		**18 Konfession**	☐ Evangelisch ☐ Katholisch ☐ Sonstiges: _____ ☐ Ohne
19 Sozialversicherungs-Nr. (12-stellig)	Buchstabe		Eine Sozialversicherungsnummer liegt (noch) nicht vor bzw. ist nicht bekannt ☐
20 Ausgeübte Tätigkeit			
21 Staatsangehörigkeit		**22 Geburtsort/-land**	
23 Sind Sie freiwillig rentenversichert?	☐ Ja ☐ Nein	**24 Sind Sie freiwillig krankenversichert?**	☐ Ja ☐ Nein
25 Höchster allgemeinbildender Schulabschluss	☐ ohne Schulabschluss (1) ☐ Haupt-/Volksschulabschluss (2) ☐ mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss (3) ☐ Abitur/Fachabitur (4) ☐ Abschluss unbekannt (9)	**26 Krankenkasse (auch bei privater Krankenversicherung!)** **(diese Info wird auch für geringfügig Beschäftigte/Minijobber benötigt!)**	Der voll ausgeschriebene Name der Kasse (legen Sie gern auch eine Kopie Ihrer Gesundheitskarte bei) _____ _____ ☐ Mitglied (bitte legen Sie eine Mitgliedsbescheinigung der KK bei!) ☐ familienversichert ☐ nicht krankenversichert ☐ privat krankenversichert
27 Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss	☐ ohne beruflichen Ausbildungs-Abschluss (1) ☐ Abschluss einer anerkannten Berufsausbildung (2) ☐ Meister-/Techniker- od. gleichwertiger Fachschulabschl. (3) ☐ Bachelor (4) ☐ Diplom/Magister/Master/Staats-Examen (5) ☐ Promotion (6) ☐ Abschluss unbekannt (9)	**28 Sind Sie Vater oder Mutter eines Kindes?** **Wichtig: die Angaben für alle zukünftig noch hinzukommenden Kinder bitte gesondert mitteilen!**	☐ Nein (es sind keine weiteren Anga-ben notwendig) ☐ Ja (fügen Sie bitte Kopie/n der Geburtsurkunde o.ä. bei)

29 Ansonsten sind Sie:

☐ Hausfrau/Hausmann?

☐ im Erziehungsurlaub? ☐ Nein ☐ Ja – wenn ja, wo waren Sie bis zu dessen Beginn beschäftigt?

_____
Name des Arbeitgebers und dortige Tätigkeit

☐ Rentner? _____ (bitte eine aktuelle Kopie des Rentenbescheides oder Rentnerausweises beifügen)
Rentenart/Regelaltersgrenze erreicht?

☐ Student? _____ (bitte Bescheinigungen als Nachweis beifügen)
Name der Hochschule/Fachhochschule

☐ Schüler? _____ (bitte Bescheinigungen als Nachweis beifügen)
Name der Schule

☐ Sonstiges _____
z.B. Selbständig, Beamter, Empfänger von Unterhaltszahlungen ,u.ä.

30 Allgemeine Angaben zum Beschäftigungsverhältnis:

☐ **Vollzeit** ☐ **Teilzeit** ☐ **Übergangsbereich *) (€ 538,01-€ 2.000,00)*) bei Minijobs und Beschäftigung im „Übergangsbereich“ ist zwingend eine sog. „vorausschauende Betrachtung“ vorzunehmen!**

☐ **Minijob (bis € 538,00)**

☐ **Auszubildender** ☐ **sonstiges:** _____

☐ mit ☐ ohne tätigkeitsbezogener Ausbildung

welche Regelungen bezgl. einer Kündigungsfrist wurden vereinbart?
☐ gesetzliche ☐ sonstige (bitte erläutern): _____

31 Angaben zur Arbeitszeit (es ist grundsätzlich eine wöchentliche und tägliche Arbeitszeit zu vereinbaren!)

		Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
pro Tag	regelmäßige Arbeitstage (ankreuzen)							
pro Tag	an wechselnden Arbeitstagen (in Stunden)	Std.	Std.	Std.	Std.	Std.	Std.	Std.

Genauere Erläuterung der wechselnden Arbeitstage

pro Woche	Summe Mo-So	Std.
pro Monat	Summe pro Woche x 4,333	Std.

Für über die o.g. Arbeitszeit hinaus erbrachte Arbeitszeit gilt als vereinbart, dass keine Arbeitspflicht besteht. Eine abzugeltende Tätigkeit ergibt sich ausschließlich aus dem Angebot durch den Arbeitgeber und die Annahme des Arbeitnehmers.

32 Angaben zur Vergütung

Höhe des Arbeitsentgelts brutto(Mindestlohn beachten!) _____ € ☐ Stundenlohn ☐ Monatslohn
(Achtung: der Mindestlohn beträgt seit 01/2024 € 12,41)

Im vorgenannten Arbeitsentgelt sind eventl. zu zahlende Sonderzahlungen wie Urlaubs- oder Weihnachtsgeld bereits enthalten?
☐ Nein ☐ Ja (in Höhe von € _____ im Stundenlohn enthalten) ☐ weitere Einmalzahlungen sind nicht geplant

Weitere Erläuterungen zur Vergütung (z.B. Rechenweg eines Festlohn):

33 Die Beschäftigung ist von vornherein befristet? ☐ nein ☐ ja, bis zum _____

Wer eine Hauptbeschäftigung ausübt gilt im Rahmen der Kurzfristigkeitsgrenzen (70AT binnen 12 Monaten) nicht als berufsmäßig kurzfristig Beschäftigter!

Wenn ja: Überprüfung der Berufsmäßigkeit; Haben Sie in den letzten 12 Monaten bereits andere befristete Tätigkeiten ausgeübt? ☐ nein ☐ ja, und zwar bei nachstehend genannten Arbeitgebern sowie welche genauen Zeiträume:

_____

_____

_____
(Name und Anschrift des/der AG; Höhe der Verdienste; Zeiträume)

Wenn ja: Befristung auf bis zu 70 Arbeitstage und längstens 12 Monate?

☐ nein (dann ist es keine kurzfristige Beschäftigung)

☐ ja,

Anzahl der voraussichtlichen Arbeitstage _____
(max. 70 AT/Kal.jahr)

Bereits kurzfristig abgerechnete Arbeitstage _____

34 Der Arbeitnehmer übt daneben:

Grundsätzlich gilt: bei Vorliegen einer Hauptbeschäftigung darf maximal ein Minijob zusätzlich ausgeübt werden. Wenn nur Mini-Jobs ausgeübt werden (in beliebiger Anzahl), werden alle zusammengerechnet und bei Überschreitung der Minijob-Grenze werden alle Mini-Jobs sozialversicherungspflichtig!)

☐ keine weiteren Beschäftigungen bei anderen Arbeitgebern aus (sowohl geringfügig als auch Hauptbeschäftigung)
☐ weitere versicherungspflichtige Beschäftigungen (z.B. Hauptbeschäftigung) aus bei: _____
☐ weitere geringfügige Beschäftigungen aus bei: _____

_____

Name und Anschrift des Arbeitgebers und dortige Tätigkeit (zur Klärung der sozialversicherungsrechtlichen Behandlung dieses Arbeitsverhältnisses werden eventuell Rückfragen bei diesem Arbeitgeber nötig/

Beim Vorliegen von weiteren geringfügigen Beschäftigungen (Minijobs):

☐ mit Eigenanteil zur Rentenversicherung
☐ ohne Eigentanteil zur Rentenversicherung

Die folgenden Fragen (zu 35) sind zwingend bei Vorliegen eines „Mini-Jobs“ (bis € 538,00) auszufüllen:

35 Nachweis über die Aufklärung des Arbeitgebers von geringfügig Beschäftigten über den Erwerb voller Leistungen der Rentenversicherung:

Ich wurde hierdurch von meinem Arbeitgeber darüber aufgeklärt,

- dass die Aufnahme eines „Mini-Jobs“ zu einer grundsätzlichen Rentenversicherungspflicht – und somit zu Beitragsabzügen – führt
- dass ich von einem Befreiungsrecht von der o.g. Rentenversicherungspflicht durch meine Erklärung Gebrauch machen kann, dass dies für alle von mir zeitgleich ausgeübten Minijobs gilt und für die Dauer der Beschäftigung bindend ist (eine Rücknahme ist nicht möglich) und dass ich alle weiteren Arbeitgeber, bei denen ich einen Minijob ausübe, über diesen Befreitungsantrag informiere

☐ ja, durch untenstehende Unterschrift bestätige ich, dass ich die vorstehende Information zur Kenntnis genommen habe

Schriftliche Erklärung zur Befreiung von der Rentenversicherungspflicht für Mini-Jobs

Nach vorgenannter Aufklärung habe ich mich entschieden, von meinem Befreiungsrecht von der Rentenversicherungspflicht Gebrauch zu machen

☐ das Arbeitsverhältnis besteht schon seit längerer Zeit und die Vereinbarung der Vorjahre/des Vorjahres soll fortgeführt werden (es werden keinerlei Abzüge für die Rentenversicherungsbeiträge von meinem Lohn abgezogen)

☐ ja, es sollen keinerlei Abzüge für die Rentenversicherungsbeiträge von meinem Lohn abgezogen werden.
Diese Erklärung soll gelten ab _____
Datum Beschäftigungsbeginn

☐ nein, es wird mir die Differenz zwischen dem pauschalen Rentenversicherungsbeitrag (15 %) und dem regulären Rentenversicherungsbeitrag (derzeit 18,6 % von mindestens € 175,00, also € 32,55/Monat) von meinem Lohn abgezogen. Diese Entscheidung gilt so lange fort, wie dieser Minijob ausgeführt wird, ein späterer Widerruf ist nicht möglich.

36 Sonstige Angaben:

Ich erkläre mit der folgenden Unterschrift ausdrücklich, dass ich meinen Arbeitgeber unverzüglich über Vorliegen oder Veränderungen weiterer Beschäftigungen informieren werde.

Außerdem bestätige ich mit meiner Unterschrift die Richtigkeit der getätigten Angaben und werde zukünftige Änderungen meinem Arbeitgeber sofort mitteilen:

_____ _____

Datum Beschäftigungsbeginn
Bei erneuter Ausfüllung das Tagesdatum

Unterschrift des Beschäftigten

Hiermit nehme ich die von meinem o.g. Arbeitnehmer getätigten Angaben zur Kenntnis und bestätige, dass ich diese als vereinbart betrachten werde:

_____

Unterschrift des Arbeitgebers

37 Wird vom Arbeitgeber ausgefüllt; Ermittlung des regelmäßigen Arbeitsentgeltes/vorausschauende Betrachtung
(die Anzahl der unvorhersehbaren Überschreitungen der mtl. Entgeltgrenze ist unschädlich, wenn die Jahresgrenze nicht überschritten wird)

Monat	voraussichtliche Stunden	pro Stunde	Sonderzahlungen	voraussichtliches Entgelt
1		€	€	€
2		€	€	€
3		€	€	€
4		€	€	€
5		€	€	€
6		€	€	€
7		€	€	€
8		€	€	€
9		€	€	€
10		€	€	€
11		€	€	€
12		€	€	€
	geteilt durch 52/__ Wochen			geteilt durch 12/__ Monate
	Ø/Woche			Ø regelmäßiges Arbeitsentgelt